社会福祉法人侑愛会 行動計画

女性活躍推進法に基づき、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を現在の32%から40%に引き上げる。

<対策>

- 令和3年 4月～ 職員の管理職登用への意識調査をする。
- 令和3年10月～ 女性職員が管理職になることの妨げになっているものの分析。
- 令和3年12月～ 管理職の仕事についての研修会を行う。

目標2：男女の平均勤続年数（男性10.78年、女性9.54年）を同一にする。

<対策>

- 令和3年 4月1日～ 女性職員の退職理由を分析する。
- 令和4年 4月1日～ 短期間正職員の制度の拡充を図り、周知する。
- 令和5年 4月1日～ 広報誌にて、女性の働き方の特集を組む。