

ゆうあい

あなたがいて、わたし、がある。

JUNE 2024

6

vol.573

特集
新任職員紹介



ゆうあい人形の旅 函館市見晴公園



社会福祉法人侑愛会
学校法人ゆうあい学園
www.yuai.jp



社会福祉法人侑愛会
6月号 令和6年6月1日発行
発行日: 隔数日1日 / 発行所: 大場公幸 / 発行所: 社会福祉法人侑愛会 (北海道北斗市道分7丁目8番9号)

<https://www.yuai.jp/>



施設長に就任して

侑愛莊

園長 石村 正徳



安心・安楽で活気に満ちた生活を届けたい

この度、令和4年4月1日付で佐賀県庁施設長に就任いたしました。平成12年に佐賀県庁に入職し、佐賀県庁でこれまで本年度で25年目を迎えます。佐賀県は佐賀会の中で最も高齢期の方が多く入所されている施設で、現在定年60歳で平均年齢は約72歳という状況です。佐賀県は、勤め始めのときは、ゆとりある班というよりも、忙しな班と認識され、入所された方々には、元気な体操、遊びのレクリエーションや制作活動、カラオケや絵画など二諸に楽しみながら様々な活動を行っており、活動も多く取り入れて行っており、入所された方々も、利用者の皆様と関わる中で、若いころから口掛けていたのは、生活の中にも楽しみをとり入れるということでは、高齢期の暮らしにおいて最も大切な要素は笑顔を、活気のある生活にあると考えています。新型コロナウイルス感染症の影響により、この数は行事の開催にも自粛する事も多かったが、徐々に再開していきたくないと考えています。一方で専門的な知識や技術を持った支援も展開していく必要があります。現在佐賀県では三大介護の専門チームを組織していますが、「食事でケア検討チーム」「排泄ケア検討チーム」「入浴ケア検討チーム」のそれぞれが中心となり、支援の組み立てや、新しい情報の獲得、学習会の開催などそれぞれが積極的に取り組んで活動しています。佐賀県で暮らす皆様、今後とも安心・安全に生活に満ちた生活を送る事ができると、他のスタッフとに耳を傾けた生活を是非忘れず、常にスタッフと協力し励みたいと思います。

つくしんぼ学級

園長 坂田 貴宏



チームワークを大切にするつくしんぼ学級に

令和6年4月入職より、つくしんぼは級の園長に就任しました。2月委員会より、つくしんぼの園長に就任しました。つくしんぼ学級で、業務は25年目となります。その間に、つくしんぼの園長の下で、自分やりたいと思うことを自由に行える環境で業務をさせていただきました。私を信愛会と導いて下さり、就職後も励まして下さった川村哲郎園長、新任の時からずっと気に掛けて下さる掛けつけの下下さった大場靖子園長、前常務理事、何もわからなかった新任の時から今も継続している園長を教えてください。自分の時はその後回しにして、おさんのために、ご家族のために、職員のために汗をかきの園長の役割者というところを学びました。今、私に受け継いだつくしんぼ学級のバトンとはとても重く、責任は痛感する毎日を通してあります。職員のためにも園長としてリードしていかなければいけないと思っていますがスタートしただけがでていないことが多く、実際は私自身が職員の皆さんに支えられていながら、今を感じています。おさんたち、ご家族の皆さんは、これまで同様にくるまわに接していただき、温かい声に包まれていたことを大切にされていると思います。つくしんぼに支えられているということを感じながら、周りの人の声に耳を傾け、自分ができることを一つ一つ取り組んでいきたいと思います。職員間のコミュニケーションが、取れる職場を作り、チームワークと連携を大事にしながら、おさんさんとご家族が安心して通えるつくしんぼ学級を目指したいと思います。

サポートはまなす

所長 宮島 啓太



暮らしの選択肢の一つであるために

この度、令和6年4月1日付でサポールはまなすの所長に就任いたしました。平成17年にサポールはまなすの前身であるサポールへ入職し、それ以降からサポールホームケアアドバイザーで暮らす方々の出会の中で、「こういう暮らしがあるのかと、まず地域生活の中でやうやうの地域生活の先輩あるところ、通所寮はまず寮の実践を知る機会があったこと、その後に福祉の道を進んでいく」と決心する大きな要因になったと思います。縁である通所寮にお世話になりました。とうとう今年で20年目を迎えます。叱咤激励になりました。だいた先輩と同僚、そして利用者の皆さんとこのご家族を支えられ、今の私があると思っています。サポールはまなすは平成24年にサポールみずきと通所寮はまなすを組織統合して生まれた事業所です。函館市桔梗、北斗市七重浜、迫分を中心に、現在22カ所がサポールホームを運営しています。入職当初、30代、40代で暮らす利用者の方々と同じように歳を重ね、私たちが支援する暮らしの中で求められることも変化してきました。居住環境、職員体制など取り組むべき課題は山積していますが、利用者さんおひとりのニーズに応えていくために、そしてサポールホームが利用者の方々の暮らしの選択肢の一つであるために、職員一団力を尽くしていきたいと思っています。



社会福祉法人侑愛会
学校法人ゆうあい学園
www.yuai.jp

新任職員紹介

2024

今春、新卒採用で入職した3人のフレッシュな仲間を紹介いたします。
法人全体で大切に育て、支えていきたいと思います。

就職したきっかけ

曾祖母が体調を崩したことで福祉に興味を持ちました。中でも障がいを持った方と接する機会がほとんどなかったため、自分から接する機会を作り、どのような方がどのような生活をしているのか、その現状を知らない方に伝えることが大切だと思いました。そのため、幅広い年代を支援している侑愛会に就職し、職員やご利用者、その保護者から学んだことを障がいを知らない人に伝えたいと思いました。

どんな職員になりたいか

ご利用者の喜怒哀楽を大切にしたい職員になりたいです。ご利用者の成長に敏感に察知し、少しでも成長できたことがあれば一緒に喜び、次のステップに向け日常の様子についてしっかりと観察し記録すること。また、言葉で伝えることが難しい方が多いため、些細なことにも注意を払い、一人ひとりの感情を大切にしていきたいです。その中で、ご利用者の生きがいと一緒に見つけていきたいです。

星が丘寮
山崎 太一
(やまざき たいち)



つくしんぼ学級
東出 美香
(ひがで みか)

就職したきっかけ

つくしんぼ学級で実習を行った際、職員の皆さんの子どもたちを思いやる素敵な関わり方や連携の良さ、子どもたちの信頼関係を見て、共に働き学びを深めたいと思い就職しました。

どんな職員になりたいか

子どもたちや保護者の気持ちに寄り添い、安心して生活を提供できるような職員になりたいです。子どもたちが「楽しい」、「もっとやりたい」と好奇心旺盛に活動できるような空間づくりを心掛けて、新たな一面をたくさん引き出しているよう頑張りたいです。



ワークショップまるやま荘
三浦 一花
(みうら もとか)

就職したきっかけ

母が侑愛会の職員で、幼い頃から母の働いている姿を見ていました。自分もいつか母のように利用者の方々のことを第一に考えながら楽しく働きたいと思っていました。また、障がいについて深く学びたいという気持ちがあり、侑愛会は子どもから大人までの利用者の方々の施設がある為、年代によっての支援方法の違いを学べると思いました。この2点が侑愛会に就職したきっかけです。

どんな職員になりたいか

利用者の方々と日々関わりながら、安心して生活してもらうにはどのような支援方法が適切なのかを常に考え実行できるようにになりたいです。また、利用者の方々にはもちろんですが、ご家族や他の職員に信用され、たくさんの笑顔を与えられる職員になりたいです。数多くの成功や失敗をしながらさまざまな経験を積んでいく中で、頼ってもらえる存在になりたいです。



こんなこともやってます！

6月4日にモチベーションフォロー企画を開催しました



この企画はこの春に入職した新卒採用の職員の皆さんへのフォローアップを目的とした交流会です。皆さん最初は緊張した面持ちでしたが、次第に笑顔の絶えない和やかな雰囲気となりました。頑張っていること、悩んでいることなどに歳の近い先輩職員が真摯に耳を傾け、ときに助言を送り、励ましたりしました。また、フレッシュな職員の生の声をあとで所属施設にフィードバックすることで、職場定着に向けての材料に役立ててもらえることも狙いの一つです。若い人の定着や育成のためには、若し人の声にまず耳を傾ける必要があることをあらためて感じる機会となりました。

ゆうあいの事業を支える人財確保の取り組みや各種制度について

□ 奨学金返還支援事業について

今年度から創設された新しい制度です。月額1万円、最長60か月の手当て34歳となる年度末まで支給を行います。支給を受けるためにいくつかの要件があります。

□ 介護人材等地域定着奨励金制度について（自治体による制度）

制度名については自治体により違いがありますが、内容に大きな違いはありません。この春より2市1町でスタートした新しい制度です。初めて介護職員等として勤める人に対して奨励金が支給されます。また、継続就労した場合に1年ごとに3年まで奨励金が支給されます。支給を受けるためにいくつかの要件があります。

□ 修学資金貸付制度について

障がい福祉施設などで働くことを目指して資格取得可能な学校に修学しようとする学生さんに対して修学資金の貸付を行います。卒業後にゆうあいに就職を希望する人が対象となります。期間は在学中で、貸付金額は4万円です。ゆうあいに就職して3年が経過すると返済免除となります。

□ 人材紹介一時金制度について

現在ゆうあいで働く職員が紹介してくれた人が採用に至った場合、紹介してくれた職員に対して一時金の支給を行います。支給の対象となるためにいくつかの要件があります。

急速かつ急激に人口減少社会が到来し、この道南地域においても人口流出や若者の地元離れが大きな課題の一つとなっています。また、福祉サービスの需要が増えるにも関わらず、介護福祉士人材は減少傾向にあります。道南唯一の介護福祉士養成校もこの春に惜しまれつつ閉校しました。ゆうあいも人材確保について難しい局面を迎えています。ゆうあいの福祉サービスが必要となる方々を今後も支え続けていくために、今後も人材確保の充実が求められています。ここではその取り組みや制度の一部を紹介させていただきます。詳しく知りたい方は、法人本部までお問合せください。



社会福祉法人侑愛会
学校法人ゆうあい学園
www.yuai.jp



社会福祉法人侑愛会
学校法人ゆうあい学園
www.yuai.jp